**TAREA PARA FOL03**

**ACTIVIDAD 1**

**a.**

- Normas UE

- Constitución Española

- Ley orgánica

- Ley ordinaria

- Normas con rango de Ley

- Reglamentos

- Convenios colectivos (XVI Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercados y de la opinión pública

- Contrato de trabajo

- Costumbre laboral

- Principios generales del derecho

- Jurisprudencia

**b.**

Son derechos o beneficios otorgados por una norma laboral que se mantienen aunque posteriormente aparezca otra norma que la revoque y que otorgue condiciones distintas a la primera. Los trabajadores antiguos que se beneficiaban de condiciones mejores las mantendrán.

**ACTIVIDAD 2**

1. Libre sindicación individual y colectiva.

Derecho constitucional de fundar sindicatos o afiliarse a uno y por lo tanto a agruparse para defender sus derechos comunes.

Es un derecho irrenunciable.

2. Derecho a la integridad física y a una adecuada política de seguridad e higiene.

Es el derecho contractual a que la empresa ponga los medios para vigilar la salud periódica del trabajador, así como para la formación, información y participación de los mismos sobre los riesgos existentes en la empresa y los que se derivan de su puesto de trabajo y de las medidas de prevención y protección aplicables.

Es un derecho irrenunciable.

3. Derecho al respeto de la intimidad y a la consideración debida a su dignidad.

Consiste en el derecho contractual del trabajador a que la empresa le proteja frente el acoso por razones de sexo, origen racial, religión, discapacidad, edad, orientación sexual y frente el acoso sexual.

Es un derecho irrenunciable.

- El artículo del Estatuto de los Trabajadores que regula la irrenunciabilidad de los derechos es el Artículo 3 en su punto 5: *" Los trabajadores no podrán disponer válidamente, antes o después de su adquisición, de los derechos que tengan reconocidos por disposiciones legales de derecho necesario.*

*Tampoco podrán disponer válidamente de los derechos reconocidos como indisponibles por convenio colectivo."*

**ACTIVIDAD 3**

1.- Contrato indefinido de apoyo a emprendedores, si la empresa Rialles, S.L. tiene menos de 50 empleados, si no, sería contrato indefinido ordinario. Si se acoge al de apoyo a emprendedores podría obtener una bonificación de la seguridad social para contratos a jóvenes entre 16 y 30 años.

2.- Contrato de obra y servicio determinado.

3.- Contrato eventual por circunstancias de la producción.

4.- Contrato de obra y servicio determinado.

**ACTIVIDAD 4**

a) Realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto Permiso retribuido

Permiso por el tiempo indispensable, previo aviso y justificación

b) Asistencia a juicio como testigo de parte

Permiso retribuido. Es un permiso por deber inexcusable de carácter público y personal.

Permiso por el tiempo indispensable para el cumplimiento.

c) Fallecimiento de un abuelo

Permiso retribuido. Es un permiso por fallecimiento de un pariente hasta segundo grado.

Permiso por 2 días y cuando el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, fuera de la provincia , el permiso será por 4 días, mejorable por convenio.

d) Baja médica de 20 días

Suspensión de contrato no retribuida.

e) Traslado de domicilio

Permiso retribuido.

Permiso por 1 día, con un preaviso de 15 días.

**ACTIVIDAD 5**

RECIBO INDIVIDUAL JUSTIFICATIVO DEL PAGO DE SALARIOS

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Empresa:  Domicilio:  CIF:  CCC: |  | Trabajador: Pedro Antonio Ruiz Martínez  NIF: 43125340H  Núm. Afil. Seguridad Social: 1111111111  Grupo profesional: Oficial primera  Grupo de Cotización: 2º |

|  |
| --- |
| Periodo de liquidación: del ...1.... de ........Junio....... al ....30.. de .....Junio...de 2015. Total días . 30 |
| I. DEVENGOS IMPORTE TOTALES   1. Percepciones salariales   Salario base ........................................................................................ \_\_\_\_\_\_\_\_1.300,00€\_\_\_\_\_\_\_\_  Complementos salariales  \_\_\_\_\_\_\_Plus Voluntario\_\_\_\_\_............................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_180,50€.\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.............................................................. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_............................................................ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Horas extraordinarias .......................................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_178,00€\_\_\_\_\_\_\_  Horas complementarias (contratos a tiempo parcial).......................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Gratificaciones extraordinarias............................................................ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Salario en especie............................................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   1. Percepciones no salariales   Indemnizaciones o suplidos  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...................................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...................................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...................................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Otras percepciones no salariales  \_\_\_\_\_\_\_\_Plus transporte\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_......................................................................\_\_\_\_\_\_60,00€\_\_\_\_\_\_  A. TOTAL DEVENGADO.............. ................................ \_\_\_\_\_\_\_1.718,50€\_\_\_\_\_\_\_  I. DEDUCCIONES   1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta     Contingencias comunes ................1697,17€........................ 4,70% \_\_\_\_\_\_79,77€\_\_\_\_\_\_  Desempleo......................................1875,17€..........................1,55%\_\_\_\_\_\_\_29,07€\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Formación Profesional..................1875,17€...........................0,10% \_\_\_\_\_\_\_\_\_1,88€\_\_\_\_\_\_\_\_  Horas extraordinarias...................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  TOTAL APORTACIONES................................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_110,72€\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   1. Impuesto sobre la renta de las personas físicas......1718,50€. 8% \_\_\_\_\_\_137,48€\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2. Anticipos.............................................................................................. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 3. Valor de los productos recibidos en especie ...................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 4. Otras deducciones............................................................................... \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   B. TOTAL A DEDUCIR.............. ................................. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_248,20€\_\_\_  .................................  LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A – B)…………. ................................. \_\_\_\_\_\_\_1.470,30€\_\_\_\_\_\_\_  ...30....... de ...............Junio.............. de 2015...  Firma y sello de la empresa RECIBÍ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN** | | | | | | | |  |
| **CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA** | | | | | | |  |  |
| 1. Base de cotización por contingencias comunes | | | |  |  |  |  |  |
| Remuneración mensual | |  | 1.480,50 € |  |  |  |  |  |
| Prorrata pagas extras | |  | 216.67€ |  | Tipo | Aportación Empresa | |  |
|  |  | **TOTAL** | **1.697,17 €** |  | 23,60% |  | 400,53 € |  |
|  |  |  |  | Base |  |  |  |  |
| 2. Base de Contingencias Profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta | | | AT y EP |  |  |  | 0,00 € |  |
| Desempleo | **1.875,17€** | 5,50% |  | 103,13 € |  |
| FP | **1.875,17€** | 0,60% |  | 11,25 € |  |
|  |  |  | FOGASA | **1.875,17€** | 0,20% |  | 3,75 € |  |
| 3. Cotización por horas extras | | |  | **178,00€** | 23,60% |  | 0,00 € |  |
| 4. Cotización por horas extras fuerza mayor | | | |  | 12,00% |  | 0,00 € |  |
| 5. Base sujeta a retención del IRPF | | |  | **1.718,50€** |  | **Total** | **518,66 €** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**EJERCICIO 6**

**a)**Según las normas del TAMIB en este caso al declararse despido improcedente no habrá salarios de tramitación.

**b)**Indemnización por despido improcedente: 33 días por año trabajado. En este caso por 15 años = 495 días de indemnización.

Salario base + plus convenio + antigüedad = 1.820,00€

Prorata pagas extras = 1345 x 2 / 12 = 224,17€

BCCC = 1.820,00€ + 224,17€ = 2.044,17€

BCCC / 30 días del mes = 68,14€ salario diario

Salario diario x 465 días de indemnización = 68,14€ x 495,00€ = 33.729,30€